



INFORMATIVA - WHISTLEBLOWING

ai sensi degli artt. 13 – 14 del Regolamento UE 2016/679

La normativa vigente, con particolare riferimento al Regolamento 2016/679/UE del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali, di seguito "GDPR") e al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. (di seguito, "**Codice Privacy**") garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali, nonché della dignità delle persone fisiche, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali, assicurando che i dati siano trattati in modo lecito e secondo correttezza.

Alla luce di quanto sopra, Smart S.r.l., con sede legale in via S. Ottavio n. 8/b, Torino (qui di seguito indicata anche come "**Titolare**" o la "**Società**"), in qualità di Titolare del trattamento le fornisce le seguenti informazioni riguardanti il trattamento dei Dati personali e delle Categorie particolari di dati personali, come di seguito definiti, nell'ambito delle possibili segnalazioni di condotte illecite (di seguito, le "**Segnalazioni**") e delle successive attività di verifica, oltre che eventuale instaurazione di procedimenti, anche disciplinari (di seguito, "**Whistleblowing**"), rilevanti anche ai sensi del Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 e s.m.i. (di seguito il "**Decreto**") e, per quanto applicabile, dell'art. 6 del D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, e s.m.i.

1. QUALI DATI PERSONALI POSSONO ESSERE TRATTATI

Ai fini della presente informativa, sono da intendersi nel complesso quali "**Dati**" o "**Dati Personali**" (comprensivi anche delle Categorie Particolari di dati e dei Dati relativi a Condanne penali e reati, come definiti di seguito e nei limiti di quanto chiarito oltre), tutte le informazioni raccolte nell'ambito della procedura di Whistleblowing, riguardanti sia il soggetto che trasmette la Segnalazione (di seguito, il "**Segnalante**"), sia il soggetto al quale la Segnalazione si riferisce (di seguito, il "**Segnalato**"), nonché gli eventuali soggetti terzi menzionati nell'ambito della segnalazione stessa, anche in qualità di possibili testimoni e/o facilitatori (di seguito, i "**Terzi**") idonee a identificarli direttamente e/o indirettamente come, ad esempio, i dati identificativi, di contatto e lavorativi, di seguito meglio descritti:

- dati identificativi, come ad esempio il nome, la cittadinanza, la data di nascita, il codice fiscale, nonché l'eventuale codice identificativo assegnato al Segnalante per garantirne l'anonimato nell'ambito del Whistleblowing (di seguito, "**Dati Identificativi**");
- dati di contatto, come ad esempio gli indirizzi (residenza, domicilio), i numeri di telefono (fisso e/o mobile, anche aziendale), gli indirizzi e-mail, anche personali, ove conferiti alla Società in relazione alla procedura di Whistleblowing (di seguito, "**Dati di Contatto**");
- eventuali informazioni di natura patrimoniale, come ad esempio eventuali dati relativi a emolumenti e/o somme, nonché a mezzi / coordinate di pagamento, ove rilevanti ai fini delle Segnalazioni (di seguito, "**Dati Patrimoniali**");
- dati relativi al rapporto di lavoro e alla sua esecuzione e eventuale cessazione, come ad esempio i dati relativi a qualifica, mansioni e livello di inquadramento; numero di matricola, sede di lavoro, divisione, dipartimento; incarichi ricoperti e progetti assegnati; orari e presenze, permessi, assenze; missioni, trasferte e trasferimenti presso altre sedi; dati relativi all'anzianità di servizio; valutazioni, analisi anche qualitative e/o note di qualifica; procedimenti disciplinari; data di inizio e di fine del rapporto, motivo della cessazione del rapporto stesso (di seguito, "**Dati relativi al Rapporto**");
- dati relativi ai fatti e alle condotte oggetto delle Segnalazioni, nonché a quanto necessario per la loro verifica (di seguito, "**Dati sulle Segnalazioni**");
- i dati relativi all'immagine, comunque con modalità tali da non consentire l'identificazione esclusivamente tramite l'immagine stessa, ove rilevanti ai fini delle Segnalazioni (di seguito, "**Dati relativi all'Immagine**");
- i dati relativi alla voce, comunque con modalità tali da non consentire l'identificazione esclusivamente tramite la voce stessa, ove rilevanti ai fini delle Segnalazioni (di seguito, "**Dati relativi alla Voce**");
- i dati delle comunicazioni aziendali, anche mediante sistemi di posta elettronica, *browsing e/o co-browsing*, *(video)conference* e messaggistica, VPN / VDI e altri collegamenti remoti, anche alla rete aziendale e/o anche tramite piattaforme di terze parti, compresi i relativi log (di seguito, "**Dati di Comunicazione**").

Le Segnalazioni non dovranno contenere fatti non rilevanti ai fini della stessa, né Dati riguardanti le convinzioni personali, l'affiliazione sindacale o politica nonché le opinioni politiche, religiose o sindacali, il sesso, l'orientamento sessuale, lo stato matrimoniale, di famiglia o di gravidanza, l'età, l'handicap, la razza, l'origine etnica, il colore, l'ascendenza, l'origine nazionale, il gruppo linguistico, lo stato di salute, eventuali controversie con i precedenti datori di lavoro (di seguito "**Categorie particolari di dati**"), né dati relativi a condanne penali o reati (di seguito, "**Dati relativi a condanne penali o reati**"), salvi i casi in cui ciò sia inevitabile e strettamente necessario ai fini della Segnalazione stessa.

Fermo quanto sopra, nel caso in cui il Titolare raccolga **Categorie particolari di dati personali** e/o **Dati relativi a condanne penali o reati** presso il Segnalante li tratterà comunque nel rispetto delle norme applicabili (anche ai sensi dell'art. 10 del GDPR).

In ogni caso, i Dati che risultino **manifestamente non utili** per il trattamento di una specifica Segnalazione non saranno raccolti o, se raccolti accidentalmente, saranno cancellati immediatamente.

SMART S.r.l.

Sede legale: Via Sant'Ottavio 8/B - 10124 TORINO Cap. Sociale 100.000,00 € = i.v.
Codice Fiscale e P. IVA: 05936850964 - Iscr. CCIAA Torino 1077293 del 10-05-2010

Sede amministrativa: Via Sant'Ottavio 8/B - 10124 TORINO Tel: 011-18868960 Email: admin@smart.to.it

2. PER QUALI FINALITÀ POSSONO ESSERE UTILIZZATI I DATI PERSONALI E SU QUALE PRESUPPOSTO DI LICEITÀ

I Dati saranno trattati per le seguenti finalità:

a. Gestione e verifica della Segnalazione.

I Dati saranno trattati dalla Società per gestire la Segnalazione e per effettuare le necessarie attività istruttorie volte a verificare la fondatezza del fatto oggetto della Segnalazione stesso, anche presso Terzi, oltre che per l'adozione degli eventuali provvedimenti conseguenti, anche nei confronti del Segnalato e/o di Terzi.

Presupposto del trattamento: obblighi di legge, ai quali la Società è soggetta (art. 6, par. I, lett. c, GDPR; art. 9, par. II, lett. b), GDPR; art. 10, par. I, GDPR). Il conferimento dei Dati per tale finalità è necessario per la gestione della Segnalazione e l'eventuale rifiuto di conferirli comporta l'impossibilità di perseguire le finalità previste dal Decreto; in ogni caso, il Segnalante può decidere di mantenere l'anonimato all'atto di deposito della Segnalazione.

b. Instaurazione e gestione di procedimenti disciplinari occasionati dalla Segnalazione.

I Dati saranno trattati dalla Società, ove necessario, per tutte le finalità connesse con l'instaurazione, gestione e conclusione di eventuali procedimenti disciplinari occasionati dalla Segnalazione, nel rispetto di quanto previsto dall'informativa per i lavoratori della Società e/o della contrattazione individuale e collettiva, ove applicabili.

Presupposto del trattamento: esecuzione di misure precontrattuali/contrattuali (art. 6, par. I, lett. b), GDPR; art. 9, par. II, lett. b), GDPR). In questo caso, non è richiesto un nuovo e specifico conferimento di Dati, poiché la Società perseguirà la presente ulteriore finalità, ove necessario, trattando i Dati raccolti per la finalità di cui sopra nonché per il perseguimento delle finalità descritte nell'informativa per i lavoratori, ritenute compatibili con la presente (anche in ragione del contesto in cui i Dati sono stati raccolti, del rapporto tra l'interessato e la Società, della natura dei Dati stessi e delle garanzie adeguate per il loro trattamento, oltre che del nesso tra le finalità di cui sopra e la presente ulteriore finalità).

c. Finalità connesse ad esigenze di tutela dei diritti, anche dell'interessato.

I Dati saranno trattati dalla Società per tutelare i propri diritti o per agire in giudizio, anche avanzando pretese nei confronti del Segnalato e/o di Terzi, nonché per poter provare di aver fornito riscontro alle eventuali richieste di esercizio di uno o più diritti dell'interessato, descritti dettagliatamente di seguito al punto 6 della presente informativa.

Presupposto per il trattamento: legittimo interesse della Società alla tutela dei propri diritti (art. 6, par. I, lett. f), GDPR; art. 9, par. II, lett. f), GDPR; art. 10, par. I, GDPR). In questo caso, non è richiesto un nuovo e specifico conferimento di Dati, poiché la Società perseguirà la presente ulteriore finalità, ove necessario, trattando i Dati raccolti per le finalità di cui sopra, ritenute compatibili con la presente (anche in ragione del contesto in cui i Dati sono stati raccolti, del rapporto tra l'interessato e la Società, della natura dei Dati stessi e delle garanzie adeguate per il loro trattamento, oltre che del nesso tra le finalità di cui sopra e la presente ulteriore finalità).

d. Assolvimento di richieste giuridicamente vincolanti per adempiere a obblighi legali, regolamenti o provvedimenti / richieste delle autorità competenti, anche di vigilanza.

I Dati potrebbero essere trattati per adempiere a un obbligo legale e/o a provvedimenti / richieste delle autorità competenti, anche di vigilanza.

Presupposto per il trattamento: obblighi di legge, ai quali la Società è soggetta (art. 6, par. I, lett. c, GDPR; art. 9, par. II, lett. f), GDPR; art. 10, par. I, GDPR). In questo caso, non è richiesto un nuovo e specifico conferimento di Dati, poiché la Società perseguirà la presente ulteriore finalità, ove necessario, trattando i Dati raccolti per le finalità di cui sopra, ritenute compatibili con la presente (anche in ragione del contesto in cui i Dati sono stati raccolti, del rapporto tra l'interessato e la Società, della natura dei Dati stessi e delle garanzie adeguate per il loro trattamento, oltre che del nesso tra le finalità di cui sopra e la presente ulteriore finalità).

3. DA QUALI FONTI POSSONO ESSERE RACCOLTI I DATI E CON QUALI MODALITÀ

I Dati sono **raccolti** dal Titolare presso il Segnalante, anche attraverso la Segnalazione, oltre che presso Terzi, ove necessario per la verifica della Segnalazione stessa, nonché direttamente presso il Segnalato, ove opportuno ai fini della procedura di Whistleblowing, nel rispetto della normativa vigente. I Dati potranno essere **aggiornati e/o integrati** sulla base di informazioni reperibili pubblicamente e/o raccolte presso il Segnalante, il Segnalato e/o presso Terzi, sempre nel rispetto della normativa vigente.

La Società può raccogliere i Dati anche **attraverso**:

- l'impianto di videosorveglianza del quale la Società è eventualmente dotata, installato nel rispetto della normativa applicabile, anche in base a quanto descritto nella cd. "informativa estesa" sulla videosorveglianza consultabile presso la sede della Società stessa;
- gli strumenti di lavoro mediante i quali l'interessato svolge l'attività lavorativa (ad es. computer, *tablet*, *smartphone*, rete internet ed intranet, posta elettronica aziendale), anche in modalità remota / agile, nel rispetto delle relative *policy* aziendali;
- gli strumenti di registrazione degli accessi e delle presenze (ad esempio *badge*, rilevatori magnetici o elettronici).

Con particolare riferimento alle modalità di trattamento di cui sopra, *sub* b. e c., il trattamento è svolto anche ai sensi dell'art. 4, commi II e III, dello Statuto dei Lavoratori (ove applicabile al Rapporto), secondo il quale le informazioni raccolte tramite gli strumenti adoperati dal lavoratore per rendere la prestazione lavorativa e quelli necessari alla registrazione degli accessi e delle presenze, possono essere utilizzate ai fini connessi al rapporto a condizione che sia data al lavoratore adeguata informazione sulle modalità d'uso degli strumenti utilizzati e di effettuazione dei controlli.

L'utilizzo dei suddetti strumenti di lavoro e di registrazione degli accessi e delle presenze è dettagliatamente disciplinato nelle apposite procedure aziendali, che descrivono anche le modalità d'uso degli strumenti utilizzati dai lavoratori e le modalità attraverso le quali la Società si riserva di effettuare controlli sugli stessi e le relative conseguenze per eventuali violazioni delle regole ivi previste.

SMART S.r.l.

Sede legale: Via Sant'Ottavio 8/B - 10124 TORINO Cap. Sociale 100.000,00 € = i.v.
Codice Fiscale e P. IVA: 05936850964 - Iscr. CCIAA Torino 1077293 del 10-05-2010

Sede amministrativa: Via Sant'Ottavio 8/B - 10124 TORINO Tel: 011-18868960 Email: admin@smart.to.it

4. COME MANTENIAMO SICURI I DATI PERSONALI E PER QUANTO TEMPO

Il trattamento dei Dati sarà improntato ai **principi di correttezza, liceità e trasparenza** e potrà essere effettuato anche attraverso **modalità automatizzate**, anche mediante lo sviluppo e l'utilizzo di applicazioni, piattaforme e altri strumenti, anche proprietari.

Il trattamento avverrà in ogni caso tramite strumenti idonei a garantire la riservatezza mediante l'utilizzo di **procedure idonee** ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione, oltre che l'utilizzo di **misure di sicurezza** adeguate al rischio. **Limitiamo** l'accesso ai Dati solamente a coloro che necessitano di utilizzarli per finalità rilevanti.

Conserviamo i Dati solo per il tempo strettamente necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti o per qualsiasi altra legittima finalità collegata, in ogni caso nel rispetto della *retention policy* della Società (di seguito, "**Retention Policy**"). Pertanto, se i Dati sono trattati per due differenti finalità, conserveremo tali Dati fino a che non cesserà la finalità con il termine più lungo; tuttavia, non tratteremo più i Dati per quella finalità per la quale sia terminato il periodo di conservazione. I Dati che non siano più necessari, o per i quali non vi sia più un presupposto giuridico per la relativa conservazione, vengono anonimizzati irreversibilmente (e in tal modo possono essere conservati) o distrutti in modo sicuro.

Qui di seguito riportiamo i **tempi di conservazione** in relazione alle differenti finalità sopra elencate:

a. Gestione e verifica della Segnalazione.

Nel caso di archiviazione della Segnalazione, i Dati trattati per il perseguimento della presente finalità saranno conservati per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione.

Nel caso di avvio di procedimenti disciplinari e/o giudiziali in esito alle verifiche, i Dati saranno conservati per tutta la durata di tali procedimenti, oltre ai relativi tempi di prescrizione.

b. Finalità connesse ad esigenze di tutela dei diritti, anche dell'interessato.

I Dati trattati per il perseguimento della presente finalità saranno conservati per tutta la durata dei relativi procedimenti, e comunque per il tempo ritenuto ragionevolmente necessario dalla Società per la tutela dei propri diritti, anche in relazione ai relativi termini prescrizionali.

Con particolare riferimento ai Dati conservati per fornire la prova del riscontro all'interessato, tali Dati saranno conservati per un periodo di dieci anni dall'ultima richiesta dell'interessato stesso, o dall'ultima comunicazione interruttiva della prescrizione, coerentemente con i termini prescrizionali previsti dal codice civile.

c. Adempimento di richieste giuridicamente vincolanti per adempiere a obblighi legali, regolamenti o provvedimenti / richieste delle autorità competenti.

I Dati trattati per il perseguimento della presente finalità saranno conservati per tutta la durata dei procedimenti presso le pertinenti autorità competenti, oltre ai relativi tempi di prescrizione.

5. CON CHI POSSIAMO CONDIVIDERE I DATI PERSONALI

Ai Dati possono avere accesso i **soggetti debitamente autorizzati e istruiti dalla Società**.

In particolare, l'accesso all'archivio delle Segnalazioni è consentito, oltre che alle Autorità pubbliche che ne abbiano il potere, esclusivamente ai componenti in tal senso incaricati e autorizzati dell'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, e s.m.i., individuato dalla Società quale responsabile della gestione delle Segnalazioni ai sensi del Decreto.

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento ad obblighi di legge, per il perseguimento delle finalità previste dalla presente informativa i Dati potranno essere comunicati alle seguenti **categorie di soggetti esterni**, i quali tratteranno tali Dati in qualità di titolari autonomi del trattamento oppure in qualità di responsabili del trattamento, regolarmente designati dalla Società in conformità alla normativa vigente (a seconda del ruolo che svolgono in relazione al trattamento):

- studi professionali, specialmente ove necessario per la tutela dei diritti della Società e per la configurazione e l'installazione della piattaforma di *whistleblowing* e la successiva attività di assistenza;
- fornitori dei servizi IT necessari per il funzionamento e la manutenzione della piattaforma di *whistleblowing*;
- imprese di assicurazione;
- forze di polizia, e altre amministrazioni pubbliche, in adempimento di obblighi previsti da leggi, da regolamenti o dalla normativa applicabile, comprese le autorità di vigilanza / controllo di volta in volta competenti.

Ad eccezione dei casi in cui sia configurabile una responsabilità a titolo di calunnia e di diffamazione ai sensi delle disposizioni del codice penale o dell'art. 2043 del codice civile e delle ipotesi in cui l'anonimato non sia opponibile per legge, (es. indagini penali, tributarie o amministrative, ispezioni di organi di controllo) l'identità del Segnalante viene protetta in ogni contesto successivo alla Segnalazione.

Per quanto concerne, in particolare, l'ambito del procedimento disciplinare, l'identità del Segnalante può essere rivelata alla Funzione HR, competente in materia disciplinare e al Segnalato solo nei casi in cui la contestazione dell'addebito disciplinare risulti fondata, in tutto o in parte,

sulla Segnalazione e la conoscenza dell'identità del Segnalante risulti assolutamente indispensabile alla difesa del Segnalato, sempre che tale circostanza venga da quest'ultimo dedotta e comprovata in sede di audizione o mediante la presentazione di memorie difensive.

Il Segnalante resta, in ogni caso, personalmente responsabile dell'eventuale contenuto diffamatorio delle proprie Segnalazioni.

Salvo l'espletamento delle indagini eventualmente avviate a seguito della Segnalazione, nonché l'adempimento di obblighi derivanti dalla legge, i Dati forniti dal Segnalante non avranno alcun ambito di comunicazione e diffusione. Fermo tutto quanto sopra, i Dati Identificativi e i Dati di Contatto del

SMART S.r.l.

Sede legale: Via Sant'Ottavio 8/B - 10124 TORINO Cap. Sociale 100.000,00 € = i.v.
Codice Fiscale e P. IVA: 05936850964 - Iscr. CCIAA Torino 1077293 del 10-05-2010

Sede amministrativa: Via Sant'Ottavio 8/B - 10124 TORINO Tel: 011-18868960 Email: admin@smart.to.it

Segnalante non saranno oggetto di comunicazione o diffusione, al fine di assicurarne la massima riservatezza.

Potrà **contattare** la Società con le modalità previste nel paragrafo "Contatti" se desidera chiedere di poter visionare la lista dei responsabili del trattamento e degli altri soggetti cui comunichiamo i Dati.

6. TRASFERIMENTI INTERNAZIONALI

La Società non esegue alcun trasferimento dei suoi Dati verso Paesi che non appartengono allo Spazio Economico Europeo (SEE) (di seguito i "**Paesi Terzi**"), le cui leggi in materia di protezione dei Dati potrebbero prevedere standard diversi da quelli del SEE. Qualora tale trasferimento avesse luogo, e gli standard presenti in tali Paesi Terzi fossero diversi da quelli del SEE, la Società assicurerà che tutti i suoi Dati accessibili al di fuori del SEE siano trattati con tutele appropriate.

In particolare, in tale ipotesi, la Società fornirà garanzie e tutele adeguate per tali trasferimenti transfrontalieri, in conformità con quanto previsto dalla normativa in materia di protezione dei dati personali; tra di esse rientrano l'uso di Clausole Contrattuali Standard approvate dalla Commissione europea, Codici di condotta e/o Norme Vincolanti d'Impresa. Tali clausole impongono simili obbligazioni nella tutela dei dati direttamente in capo al destinatario, a meno che sia concesso dalla legge applicabile in materia di protezione dei dati di trasferire i dati senza tali formalità.

Alcuni Paesi Terzi, come il Canada e la Svizzera, sono stati autorizzati dalla Commissione Europea in quanto forniscono una protezione simile a quella della normativa dello SEE in materia di protezione dei dati, e pertanto non sono necessarie tutele legali supplementari.

In ogni caso, laddove tale trasferimento si rendesse necessario, la Società avrà cura di specificare previamente il Paese Terzo di destinazione nonché lo specifico strumento adottato per il trasferimento dei Dati verso tale Paese.

7. I DIRITTI DELL'INTERESSATO IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI E IL SUO DIRITTO DI AVANZARE RECLAMO DINNANZI ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO

L'interessato ha diritto di chiedere alla Società, nel rispetto delle condizioni previste dal GDPR:

- l'**accesso** ai Dati che La riguardano, nonché la loro **rettifica**;
- la **cancellazione** dei Dati;
- la **limitazione** del trattamento;
- nei limiti dei Dati trattati per finalità contrattuali e/o sulla base del Suo consenso, e trattati con modalità automatizzate, la ricezione di tali Dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico (portabilità) e/o la trasmissione degli stessi ad un altro titolare del trattamento (cd. "**portabilità**").

Per esercitare i propri diritti, l'interessato potrà **contattare** la Società al seguente indirizzo: admin@smart.to.it.

Diritto di opposizione: l'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei Dati da parte della Società per il perseguimento del proprio legittimo interesse, per le finalità di cui sopra *sub* 2.b. La richiesta di opposizione va indirizzata al seguente indirizzo: admin@smart.to.it.

L'esercizio dei diritti dell'interessato soggiace ad alcune **eccezioni**, in particolare finalizzate alla salvaguardia dell'interesse pubblico (ad esempio la prevenzione o l'identificazione di reati e/o altri illeciti) e/o alla tutela dei diritti della Società. Nel caso in cui l'interessato esercitasse uno qualsiasi dei menzionati diritti, sarà onere della Società verificare che sia legittimato a esercitarlo e gli sarà dato riscontro, di regola, entro un mese.

Nel caso ritenga che il trattamento dei Dati non sia conforme con quanto previsto dal GDPR, inoltre, l'interessato ha diritto a proporre **reclamo** all'Autorità di Controllo (Garante per la protezione dei dati personali), utilizzando i riferimenti disponibili nel sito internet www.gpdp.it, o di adire le opportune sedi giudiziarie.

8. CONTATTI

I **dati di contatto della Società**, quale titolare del trattamento, sono i seguenti:

- sede legale: Via Sant'Ottavio 8/b, Torino (TO);
- email: admin@smart.to.it

*

CONFERMA DI PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA

Confermo di aver ricevuto, anche mediante modalità telematiche (tramite piattaforma munita di apposito log) copia dell'Informativa relativa al trattamento dei miei dati personali da parte della Società, che ho interamente letto e compreso.

Torino, 18/09/2023

Il Titolare del trattamento


SMART SRL
Via Sant'Ottavio, 8/B - 10124 Torino
Tel. 011/18868960
C.F. e P. IVA 05936850964

SMART S.r.l.

Sede legale: Via Sant'Ottavio 8/B - 10124 TORINO Cap. Sociale 100.000,00 € = i.v.
Codice Fiscale e P. IVA: 05936850964 - Iscr. CCIAA Torino 1077293 del 10-05-2010

Sede amministrativa: Via Sant'Ottavio 8/B - 10124 TORINO Tel: 011-18868960 Email: admin@smart.to.it